

AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO**
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 1037 del 08-11-2024

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p><i>(firma del proponente)</i></p>	<p>OGGETTO:</p> <p>TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE DIPENDENTE MATRICOLA 25007</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p><i>(firma)</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto:

**TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
ORIZZONTALE DIPENDENTE MATRICOLA 25007**

La/Dott.ssa, Marina Pinto, in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- **che** con nota prot n° 16917 del 31/07/2024, la dipendente di questa A. O. matricola n°25007, inquadrata nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari- Tecnico di Radiologia Medica , attualmente in servizio presso l' U.O.C. di Diagnostica per Immagini, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, ha chiesto, per motivi di salute, la trasformazione, a tempo indeterminato, del proprio rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa, su sei giorni settimanali, dal lunedì al sabato, con orario giornaliero dalle ore 8,00 alle ore 11,00, per tre ore lavorative al giorno, per un totale a un totale di 18 ore lavorative settimanali.

VISTI

- gli articoli art 73 74,75 del CCNL Comparto Sanità 19/21 che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;
- il D.Lgs n 81/2015.

CONSIDERATO

- **che** non viene superato il limite del 25% della dotazione organica per ciascun profilo professionale, previsto dall'art 73 comma 2 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;
- **che** il Direttore Medico di Presidio, il Direttore della UOC di Diagnostica per Immagini, e il Dirigente SITRO, rispettivamente con nota prot, n° 21327 e n°21558 del 3/10/2024 e prot n° 22096 del 10/10/2024,, hanno espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale richiesta dalla dipendente di cui sopra;
- **che**, la dipendente matricola 25007, con nota prot n 22026/2024, ha chiesto che la trasformazione del rapporto, decorresse dallo 01/12/2024.

VERIFICATA

la sussistenza dei requisiti previsti dall'art 73 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021

VISTI

I parere favorevole del Direttore della UOC di Diagnostica per Immagini, del Direttore Medico di Presidio e del Dirigente SITRO;

RITENUTO

di accogliere la richiesta della dipendente matricola n°25007, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa su sei giorni settimanali dal lunedì al sabato, con orario giornaliero dalle ore 8,00 alle ore 11,00, per un totale di tre ore lavorative al giorno, e un totale di 18 ore lavorative settimanali;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DICHIARATO il carattere di congruità della spesa relativo al presente provvedimento e che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e ai regolamenti aziendali;

DATO ATTO CHE:

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore ARU

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

di prendere atto dei pareri favorevoli alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale orizzontale al 50%, chiesta dalla dipendente matr 25007, con nota n° 16917 del 21/07/2024, espressi dal Direttore della UOC di Diagnostica per Immagini con nota prot 21237 del 30/09/2024, dal Direttore Medico di Presidio con nota n° 21558 del 3/10/2024, e dal Dirigente SITRO con nota n° 22096 del 10/10/2024;

di concedere, per l'effetto, alla dipendente matricola n°25007, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa su sei giorni settimanali dal lunedì al sabato, con orario giornaliero dalle ore 8,00 alle ore 11,00, per un totale di tre ore lavorative al giorno, e un totale di 18 ore lavorative settimanali;

di stabilire che, come richiesto dalla dipendente con nota n° 22026/2024, la trasformazione del rapporto decorre dallo 01/12/2024;

di precisare, che, come previsto dall'art 75 comma 10 e 9 del CCNL Comparto Sanità 19/21, il trattamento economico del dipendente a tempo parziale orizzontale, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa e il dipendente avrà diritto a un numero di ferie uguale a quello del lavoratore a tempo pieno;

di precisare che gli altri aspetti giuridici, economici e previdenziali del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale resteranno regolamentati dalla vigente normativa nazionale e contrattuale regolante la materia;

di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione " albo pretorio" per la durata di giorni quindici (15)

di demandare all' UOC Risorse Umane gli atti conseguenziali;

di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs n° 33/2013

Il Direttore
UOC Risorse Umane
Dott. Marina Pinto

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto:
TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE DIPENDENTE MATRICOLA 25007

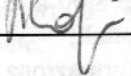
PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

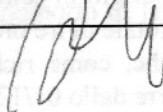
RITENUTO DI prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON IL PARERE FAVOREVOLE reso, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

di prendere atto dei pareri favorevoli alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale orizzontale al 50%, chiesta dalla dipendente matr 25007, con nota n° 16917 del 21/07/2024, espressi dal Direttore della UOC di Diagnostica per Immagini con nota prot 21237 del 30/09/2024, dal Direttore Medico di Presidio con nota n° 21558 del 3/10/2024 e dal Dirigente SITRO con nota n° 22096 del 10/10/2024;

di concedere, per l'effetto, alla dipendente matricola n°25007, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale al 50%, con articolazione della prestazione lavorativa su sei giorni settimanali dal lunedì al sabato, con orario giornaliero dalle ore 8,00 alle ore 11,00, per un totale di tre ore lavorative al giorno, e un totale di 18 ore lavorative settimanali;

di stabilire che, come richiesto dalla dipendente con nota n° 22026/2024, la trasformazione del rapporto decorre dallo 01/12/2024;

di precisare, che, come previsto dall'art 75 comma 10 e 9 del CCNL Comparto Sanità 19/21, il trattamento economico del dipendente a tempo parziale orizzontale, sarà proporzionale alla prestazione lavorativa e il dipendente avrà diritto a un numero di ferie uguale a quello del lavoratore a tempo pieno;

di precisare che gli altri aspetti giuridici, economici e previdenziali del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale resteranno regolamentati dalla vigente normativa nazionale e contrattuale regolante la materia;

di disporre la pubblicazione dell'atto sul sito aziendale nella sezione " albo pretorio" per la durata di giorni quindici (15)

di demandare all' UOC Risorse Umane gli atti consequenziali;

di trasmettere, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;

dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;

di precisare che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.lgs n° 33/2013

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

