



U.O.C. Risorse Umane

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 1769 DEL 18/12/2024

Oggetto: **PRESA D'ATTO DIMISSIONI E COLLOCAMENTO IN PENSIONE PER "LIMITE DI SERVIZIO" DIP. MATR. 1423**

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

**Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto**

Firmato digitalmente

PREMESSO

- **che**, con istanza assunta da questa Azienda Ospedaliera in data 20/06/2024, n°13920, la dipendente di questa A.O. matr 1423, Coordinatrice Infermieristica, ha chiesto di essere collocata a riposo con effetto dal 16/01/2025, per aver raggiunto i requisiti contributivi, per pensione di anzianità anticipata, dando preavviso ai sensi dell'art. 85 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

VISTO

- **che** l'art 24 comma 10 della legge n° 214 del 22/12/2011, come sostituito dal comma 1 dell'articolo 15 del D.L. del 28/01/2019 n. 4 convertito in Legge il 28/03/2019 n. 26, dispone che l'accesso alla pensione anticipata è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne e che il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

CONSIDERATO

- **che** la dipendente matr 1423, raggiunge, la contribuzione necessaria al richiesto trattamento pensionistico;

- **che** ai sensi il D.L. n. 92/2012, convertito in legge n. 132/2012, le ferie devono essere obbligatoriamente fruita e non danno luogo in nessun caso, alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche nel caso di pensionamento e raggiungimento del limite di età e pertanto è stato comunicato al Direttore della U.O.C. di Ginecologia e Ostetricia e al Dirigente SITRO, con nota del 20/06/2024, la necessità della integrale fruizione del residuo ferie da parte del dipendente prima del collocamento a riposo;

RITENUTO- in base alla vigente normativa, di dover collocare in quiescenza la dipendente matr1423.

DICHIARATO E ATTESTATO CHE

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata a custodia presso la UOC proponente;

- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico amministrativa;

- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

- l'insussistenza di conflitto di interesse, anche potenziale ai sensi dell'art 6 bis della L.241/90, introdotto dalla L. 190/2012;

- il provvedimento è conforme a legge ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Dirigente

DETERMINA

- **di prendere atto** delle dimissioni volontarie presentate con nota acquisita al prot. n.13920 del 20/06/2024, dalla dipendente matr.1423, e conseguentemente collocare la stessa in pensione per "limite di servizio" a far data dal 16/01/2025, ultimo giorno di servizio presso questa A.O. il 15/01/2025, senza

corrispondere alcuna indennità.

- **di trasmettere**, mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale, come per legge;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane i necessari provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo vista la ristrettezza dei tempi ;

**Il Direttore della
U.O.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile