

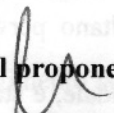
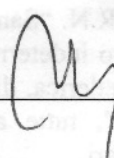


**AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO**  
BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA  
"SAN PIO" - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
DEA di II Livello**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Deliberazione n. 1187 del 19-12-2024**

|  |   |
|--|---|
| <p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><br/>(firma del proponente)</p> | <p><b>OGGETTO: Nulla osta mobilità compensativa Tarallo Luisa/Lauriola Annamaria/Bocale Federica, profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari</b></p>  |
| <p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno)<br/>n. del Bilancio (anno)<br/>n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p style="text-align: center;"></p> |

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto: Nulla osta mobilità compensativa Tarallo Luisa/Lauriola Annamaria/Bocale Federica, profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

**La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**che** con nota acquisita al prot. aziendale con il n. 16702 del 29/07/2024 hanno trasmesso un'istanza congiunta di mobilità per compensazione Tarallo Luisa, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" con destinazione A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, Lauriola Annamaria, dipendente a tempo indeterminato A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con destinazione ASL Foggia/P.O. Cerignola e Bocale Federica, dipendente a tempo indeterminato ASL Foggia/P.O. Cerignola con destinazione A.O.R.N. "San Pio", tutte appartenenti al profilo professionale Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

### **VISTI**

- la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27/03/2015 dalla quale si evince che è consentita la mobilità dei dipendenti *"nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione"*, *"In ogni caso, rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione"*;
- l'art.63 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 - Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale, il quale al comma 5 recita che *"Resta consentita la mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative"*;
- la deliberazione n°47 del 28/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui quest'A.O.R.N. ha approvato il Regolamento Aziendale che disciplina le procedure di mobilità per compensazione, integrato successivamente al "punto 4" con deliberazione n°476 del 06/10/2022;

### **CONSIDERATO**

- **che** in data 21/08/2024, prot. n. 17985, così come previsto da regolamento, sul sito web Aziendale link Bandi e Concorsi è stato pubblicato interpello interno finalizzato a verificare l'interesse di eventuali altri dipendenti alla mobilità per compensazione in argomento;
- **che** decorsi sette giorni dalla pubblicazione del suddetto Avviso non risultano pervenute manifestazioni d'interesse da parte di altri dipendenti dell'A.O.R.N. "San Pio";
- **che** con Deliberazione n°949 del 16/10/2024, ai sensi del Regolamento Aziendale, è stata nominata apposita Commissione per l'esame delle istanze di compensazione per il profilo professionale di Infermiere;
- **che** detta Commissione, come si evince dal verbale n. 1 del 12/11/2024, trasmesso dal Presidente della Commissione con nota acquisita al prot. n. 25298 del 13/11/2024, ha espresso parere favorevole alla compensazione di cui trattasi;

### **RITENUTO**

per quanto sopra esposto, di poter dare il nulla osta alla mobilità per compensazione tra Tarallo Luisa, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" con destinazione A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, Lauriola Annamaria, dipendente a tempo indeterminato A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con destinazione ASL Foggia/P.O. Cerignola e Bocale Federica, dipendente a tempo indeterminato ASL Foggia/P.O. Cerignola con destinazione A.O.R.N. "San Pio", tutte appartenenti al profilo professionale Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi

dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO** che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

**DATO ATTO** che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. Risorse Umane;

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

**di prendere atto** del parere favorevole reso dalla Commissione all'esame delle istanze di compensazione, così come si evince dal verbale n. 1 del 12/11/2024, trasmesso dal Presidente della Commissione, con nota acquisita al prot. n. 25298 del 13/11/2024;

**di dare** il nulla osta alla mobilità per compensazione tra Tarallo Luisa, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" con destinazione A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, Lauriola Annamaria, dipendente a tempo indeterminato A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con destinazione ASL Foggia/P.O. Cerignola e Bocale Federica, dipendente a tempo indeterminato ASL Foggia/P.O. Cerignola con destinazione A.O.R.N. "San Pio", tutte appartenenti al profilo professionale Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

**di precisare** che la data del trasferimento sarà concordata, in presenza del relativo provvedimento di assenso, con l'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia e con l'ASL Foggia;

**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

**di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, all'U.O.C. proponente, all'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, all'ASL Foggia, alla sig.ra Tarallo Luisa, alla sig.ra Lauriola Annamaria e alla sig.ra Bocale Federica;

**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente esecutivo.

L'estensore  
Dott.ssa Annalisa De Gennaro

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott.ssa Marina Pinto

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

### Vista

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Nulla osta mobilità compensativa Tarallo Luisa/Lauriola Annamaria/Bocale Federica, profilo professionale Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari**

### Preso atto

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

### Ritenuto di

prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**Con il parere favorevole reso**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento;

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario  
Dott. Roberto Alfano

### DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

**di prendere atto** del parere favorevole reso dalla Commissione all'esame delle istanze di compensazione, così come si evince dal verbale n. 1 del 12/11/2024, trasmesso dal Presidente della Commissione, con nota acquisita al prot.n. 25298 del 13/11/2024;

**di dare** il nulla osta alla mobilità per compensazione tra Tarallo Luisa, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" con destinazione A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, Lauriola Annamaria, dipendente a tempo indeterminato A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con destinazione ASL Foggia/P.O. Cerignola e Bocale Federica, dipendente a tempo indeterminato ASL Foggia/P.O. Cerignola con destinazione A.O.R.N. "San Pio", tutte appartenenti al profilo professionale Infermiere, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

**di precisare** che la data del trasferimento sarà concordata, in presenza del relativo provvedimento di assenso, con l'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia e con l'ASL Foggia;

**di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;

**di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale, all'U.O.C. proponente, all'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, all'ASL Foggia, alla sig.ra Tarallo Luisa, alla sig.ra Lauriola Annamaria e alla sig.ra Bocale Federica;

**di dare atto** che il provvedimento *de quo* è immediatamente esecutivo.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Morgante