



U.O.C. Risorse Umane

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 1833 DEL 30/12/2024

Oggetto: rettifica determina n.1696 del 10/12/2024 avente ad oggetto "rettifica determina n.1410 del 14/11/2024 autorizzazione ad usufruire del congedo straordinario ai sensi dell'art 42 comma 5 del D.lgs 151/01 per i giorni 16-17-18-19-20-21-27-28 dicembre 2024" Dipendente matricola 1171 presso Medicina d'urgenza PS"

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati ex Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., che contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art.17 del D. lgs. 30.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 419 del 10/08/2022, rubricata <<Autonomia funzione dirigenziale dei Dirigenti preposti alla direzione dei Dipartimenti, delle UU.OO. e dei Presidi Ospedalieri dell'A.O.R.N. "San Pio". Adozione schemi di Delibera e di Determina Dirigenziale>>

Firma Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Marina Pinto
Firmato digitalmente

PREMESSO;

- che con determina n. 1696 del 10/12/2024, si autorizzava la dipendente matr. 1171 ad usufruire del congedo straordinario art. 42 comma 5 D.lgs 151/01 nel periodo compreso per i giorni 20-21-27-28 dicembre 2024 totale 4 G.G.

CONSIDERATO;

- che con istanza prot. n. 30269 del 23/12/2024, la dipendente richiedeva la rettifica del giorno 28 dicembre per motivi personali.

RITENUTO:

- necessario rettificare la determina n. 1696 del 10/12/2024 relativamente alla fruizione pre il giorno 28/12/2024

VISTO;

-che la legge n. 104 del 05/02/1992 stabilisce, all'art. 33 comma 3, che la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre, genitore del minore con handicap in situazione di gravità, nonché colui che assiste persona in situazione di gravità parente o affine entro il secondo grado (entro il terzo grado in alcuni casi) hanno diritto a tre giorni di permesso mensile fruibile anche in maniera non continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverato a tempo pieno o nei giorni di fruizione del permesso e che nessun altro familiare goda dei benefici della legge 104/1992 per lo stesso soggetto disabile;

-che ai sensi dell' art. 52, comma 1 del CCNL 2019/2021 Comparto sanità;- il dipendente, familiare di persona con handicap in situazione di gravità, "ha diritto ove ne ricorrono le condizioni, a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33 c. 3 della legge 104/1992:

-che ai sensi della Circolare Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n.1 del 03/02/2012, punto n. 5 e dell' art. 6 comma 1 D. Lgs n. 119/2011: "Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea (a mero titolo di esempio, ricevuta del pedaggio autostradale, dichiarazione del medico o della struttura sanitaria presso cui la persona disabile è stata accompagnata, biglietto del mezzo pubblico utilizzato per lo spostamento in loco, la cui adeguatezza verrà valutata dall'amministrazione di riferimento), il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito";

LETTO

- l'art. 52 del nuovo CCNL 2019/2021 comparto sanità che al comma 1

“ha disposto che i dipendenti hanno diritto, ove ricorrano le condizioni a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33 comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 pertanto non ha previsto la possibilità del frazionamento ad ore dei permessi in ore.

DICHIARATO ED ATTESTATO CHE

-tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso UOC proponente

-l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico-amministrativa-

-che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

-l'insussistenza del conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla legge 190/2012;

-il provvedimento è conforme a legge e regolamento ed è necessario per il corretto funzionamento del servizio

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato il sottoscritto dirigente

DETERMINA

Per tutto quanto esposto innanzi, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato

-DI PRENDERE ATTO

- della nota prot n.30269 del 23/12/2024 con cui la dipendente matr. 1171 richiedeva l'annullamento della richiesta per il giorno 28 dicembre per motivi personali.

DI PROCEDERE,

alla rettifica della determina n.1696 del 10/12/2024 precisando che i giorni di congedo resteranno 20-21-27 dicembre 2024 per un totale di 3 G.G.

-DI TRASMETTERE copia del presente atto al Collegio Sindacale, nonché al Servizio Infermieristico e all'ARU, per gli adempimenti di competenza;

-dare atto che il provvedimento de quo è immediatamente esecutivo

-DI PRECISARE che il provvedimento amministrativo in questione è

soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D. Lgs. n. 33/2013

**Il Direttore della
U.O.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Marina Pinto

Firmato digitalmente

La presente determinazione e' immediatamente eseguibile