

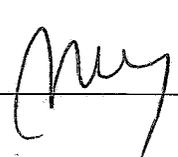
AZIENDA  
OSPEDALIERA  
SAN PIO

BENEVENTO

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**“SAN PIO” - BENEVENTO**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**DEA di II Livello**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione n. 306 del 27-03-2025

<p style="text-align: center;"><b>PUBBLICAZIONE</b></p> <p><b>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</b></p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro “diffusione”, il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell’Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Umane</b> <b>(Dott.ssa Marina Pinto)</b></p>	<p><b>OGGETTO:</b> Presa d’atto sentenza TA Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024 <b>Immissione in servizio n.1 unità di Operator Socio Sanitario.</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA’ CONTABILE:</b></p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell’emissione del relativo mandato di pagamento l’UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l’Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo.</p> <p style="text-align: center;"><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p style="text-align: center;"></p>

## PROPOSTA DI DELIBERA

**Oggetto: Presa d'atto sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024-  
Immissione in servizio n.1 unità di Operatore Socio Sanitario.**

La Dott.ssa Marina PINTO in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

### **PREMESSO CHE**

- con nota acquisita al protocollo n. 9774 del 19/04/2024 la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale ha comunicato a tutte le AA.SS.LL./AA.OO la possibilità di condividere l'utilizzo della graduatorie vigenti in Regione Campania per il profilo di Operatore Socio Sanitario, in considerazione dell'approssimarsi della scadenza delle medesime ed ha trasmesso il calendario di convocazione dei candidati utilmente collocati graduatoria profilo Operatore Socio Sanitario; anche in considerazione dell'approssimarsi della scadenza delle medesime;
- che, in data 31/05/2024, al termine delle operazioni di reclutamento, questa Azienda ha ricevuto l'accettazione di n. 8 candidati collocati nella graduatoria di merito relativa al *"Concorso Pubblico; per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n.60 posto di Operatore Socio Sanitario"* approvata dall'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta con deliberazione n. 753/2022;
- con Deliberazione n. 533 del 24/06/2024 l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha preso atto delle stipula della Convenzione con l'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" per l'utilizzo della graduatoria di merito per il reclutamento di n. 8 unità di Operatore Socio Sanitario;
- con Deliberazione n. 704 del 22/07/2024, esecutiva ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha autorizzato l'immissione in servizio a tempo indeterminato di n. 2 unità di Operatore Socio Sanitario a decorrere dal 01/08/2024;
- con Deliberazione n. 753 del 07/08/2024, esecutiva ai sensi di legge, l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento ha autorizzato l'immissione in servizio a tempo indeterminato di n. 5 unità di Operatore Socio Sanitario a decorrere dal 16/08/2024;

### **PRESO ATTO CHE**

- con nota prot. n. 14127 del 24/06/2024 inoltrata a mezzo pec si è proceduto a richiedere la disponibilità all'accettazione dell'incarico alla sig.ra Monaco Carmela che con pec acquista al prot. aziendale n. 14290 del 25/06/2024 ha accettato l'incarico e ha trasmesso nei termini di cui alla normativa contrattuale la documentazione propedeutica all'immissione in servizio;

### **CONSIDERATO CHE**

- con nota acquisita al protocollo aziendale n. 13495 del 14/06/2024 l'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta ha trasmesso la Deliberazione n. 317 del 20/03/2025 avente ad oggetto la presa d'atto del decreto cautelare n. 1083/2024 con cui, nelle more della trattazione collegiale del ricorso RG 2581/2024 proposto dalla Sig.ra Carmela Monaco, il Presidente del TAR Campania, si è pronunciato sull'istanza cautelare sospendendo l'esecutività del provvedimento di decadenza ed ha reintegrato con riserva la ricorrente nella graduatoria di merito anzidetta;
- con nota prot. n. 13605 del 17/06/2024 l'Azienda Ospedaliera "San Pio" di Benevento, a seguito della comunicazione dell'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta ha comunicato alla sig.ra Carmela Monaco che l'eventuale immissione in servizio sarebbe stata disposta solo a seguito dell'esito del ricorso di cui al punto precedente;

### **RILEVATO CHE**

- con Deliberazione n. 317 del 20/03/2025 l'A.O.R.N. "Sant'Anna e San Sebastiano" di Caserta ha preso atto della sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024

con cui il Presidente TAR Campania (Sezione quinta) ha reintegrato definitivamente la sig.ra Carmela Monaco nella graduatoria di merito suindicata;

**Visti**

- sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024
- il D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Comparto Sanità attualmente vigente;

**DICHIARATA**, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

**DICHIARATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

**DICHIARATO** che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità alle disposizioni di legge e regolamenti aziendali;

**DATO ATTO CHE**

tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l' U.O.C. Risorse Umane.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore Risorse Umane

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **di prendere** atto della sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024 - **e per l'effetto di immettere in servizio** a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori, nel profilo professionale del ruolo sociosanitario – Operatore Socio Sanitario la sig.ra Carmela Monaco con decorrenza dal 01/04/2025;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

*L'estensore*  
Dott.ssa Angela Anniversario

*Il Direttore UOC Risorse Umane*  
Dott.ssa Marina PINTO

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott.ssa Maria Morgante**

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Delibera n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

**Vista**

la suesposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto: **Preso d'atto sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024- Immissione in servizio n.1 unità di Operatore Socio Sanitario.**

**PRESO ATTO**

- dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;
- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

**RITENUTO DI** prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell' U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

**CON IL PARERE FAVOREVOLE RESO**, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento-

*Il Direttore Amministrativo*  
*Dott.ssa Daniela Capone*

*Il Direttore Sanitario*  
*Dott. Roberto Alfano*

**DELIBERA**

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **di prendere** atto della sentenza TAR Campania n. 1075 del 10.02.2025 R.G. 2581/2024 - **e per l'effetto di immettere in servizio** a tempo indeterminato nell'Area degli Operatori, nel profilo professionale del ruolo sociosanitario – Operatore Socio Sanitario la sig.ra Carmela Monaco con decorrenza dal 01/04/2025;
- **di demandare** all'U.O.C. Risorse Umane tutti i necessari, successivi provvedimenti consequenziali al presente atto;
- **di trasmettere** mediante le procedure aziendali in essere, copia del provvedimento in questione al Collegio Sindacale come per legge;
- **di dare atto** che il provvedimento de quo è immediatamente eseguibile;
- **di precisare** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza, derivanti dal D.Lgs n. 33/2013.

**Il Direttore Generale**  
**Dott.ssa Maria Morgante**