




AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA
"SAN PIO" - BENEVENTO
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 307 del 27-03-2025

<p style="text-align: center;">PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Marina Pinto</p>	<p>OGGETTO: nomina Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza del Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p style="text-align: center;">Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE GENERALE</p> <p style="text-align: center;"></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

Oggetto: nomina Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza del Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria.

La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che l'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992, ai commi 5 e 6, disciplina la verifica di tutti i dirigenti del ruolo sanitario del S.S.N.;
- che l'art. 55 CCNL, Area Sanità, triennio 2016/2018, del 19.12.2019, nel richiamare i principi fissati dall'art. 15, comma 5, del D. Lgs. n.502/1992 e s.m.i., chiarisce che la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscerne e a valorizzarne la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione e che la valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali;

CONSIDERATO

- che l'art. 57 CCNL, Area Sanità, triennio 2016/2018, del 19.12.2019, individua il Collegio Tecnico quale organismo deputato alla verifica e valutazione di seconda istanza, tra l'altro: *"dei dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di diversa tipologia d'incarico e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività"*;
- che ai sensi dell'art. 64, comma 2, CCNL, Area Sanità, triennio 2019/2021, del 23.01.2024 *"l'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità"*;

ATTESO che, con istanza acquisita al prot. n. 5684 del 07.03.2025, il Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria, ha richiesto il riconoscimento dei benefici previsti per l'anzianità di servizio superiore a 5 anni già maturati;

VISTO il Regolamento Aziendale per la disciplina dell'attività del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione della dirigenza, adottato con Deliberazione n. 163 dello 16.02.2024;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla nomina del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione del Dott. Michele Grasso;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DATO ATTO che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

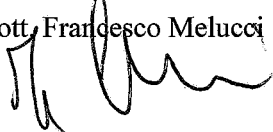
- **DI PROCEDERE** alla nomina del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza del Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria, come specificato nello schema seguente:

DIRIGENTE DA VALUTARE	PRESIDENTE Direttore Dipartimento	COMPONENTE	COMPONENTE	SEGRETARIO
Dott. Michele Grasso	Dott. Luigi Salzano	Dott. Mario Anecchiarico	Dott. Giovanni Parbonetti	Dott. Francesco Melucci

- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. proponente;
- **DI DARE** al presente atto immediata esecutività al fine di consentire al Collegio Tecnico di procedere in tempi brevi ai propri lavori;
- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza derivanti dal D.Lgs. n. 33/2013.

L'estensore

Dott. Francesco Melucci



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Deliberazione n. 416 dello 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone, e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTA la su esposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto:

Nomina Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza del Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria.

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di deliberazione;

RITENUTO di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON I PARERI FAVOREVOLI RESI, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento.

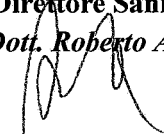
Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Daniela Capone



Il Direttore Sanitario

Dott. Roberto Alfano



DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **DI PROCEDERE** alla nomina del Collegio Tecnico per la verifica e la valutazione di seconda istanza del Dott. Michele Grasso, Dirigente Medico presso la UOC Otorinolaringoiatria, come specificato nello schema seguente:

DIRIGENTE DA VALUTARE	PRESIDENTE Direttore Dipartimento	COMPONENTE	COMPONENTE	SEGRETARIO
Dott. Michele Grasso	Dott. Luigi Salzano	Dott. Mario Anzecchiarico	Dott. Giovanni Parbonetti	Dott. Francesco Melucci

- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali al presente atto;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale e alla U.O.C. proponente;
- **DI DARE** al presente atto immediata esecutività al fine di consentire al Collegio Tecnico di procedere in tempi brevi ai propri lavori;
- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi in materia di trasparenza derivanti dal D.Lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

