



AZIENDA
OSPEDALIERA
SAN PIO

BENEVENTO

AZIENDA OSPEDALIERA

"SAN PIO" - BENEVENTO

**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
DEA di II Livello**

IL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n. 328 del 03-04-2025

<p>PUBBLICAZIONE</p> <p>Dichiarazione di conformità del trattamento dei dati ex D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.</p> <p>Premesso che il regolamento UE 2016/679 e il D.Lvo 196/2003 e ss.mm.ii. Contengono principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", il Proponente la presente deliberazione dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge.</p> <p>Il Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa <i>[Signature]</i></p>	<p>OGGETTO: nulla osta mobilità per compensazione Sanfelice Licia/Monica Antonio/Sfregola Ruggiero, Profilo Professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.</p>
<p>DICHIARAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE:</p> <p>il presente atto trova copertura sul/i conto/i economico/i:</p> <p>n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno) n. del Bilancio (anno)</p> <p>In presenza di fattura di importo superiore a € 5.000,00, prima dell'emissione del relativo mandato di pagamento l'UOC Risorse Economiche effettuerà il controllo tramite l'Agenzia delle Entrate.</p> <p>Il Direttore U.O.C. Risorse Economiche</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Il Presente provvedimento è reso immediatamente esecutivo</p> <p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p><i>[Signature]</i></p>

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: nulla osta mobilità per compensazione Sanfelice Licia/Monica Antonio/Sfregola Ruggiero, Profilo Professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

La Dott.ssa Marina Pinto in qualità di Direttore della U.O.C. Risorse Umane

PREMESSO

- che la Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, tutti inquadrati nel Profilo Professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con domanda congiunta, acquisita al prot. n. 30039 del 19.12.2024, chiedevano la mobilità per compensazione;

CONSIDERATO che l'art.63 del CCNL del personale del Comparto Sanità 2019-2021 rubricato: "Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale" disapplicando e sostituendo l'art. 52 (Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale) del CCNL del 21 maggio 2018 e l'art. 21 (Mobilità) del CCNL del 19.4.2004, al comma 5 espressamente consente *"la mobilità per interscambio/compensazione ai sensi dell'art. 29 bis e 30 del D. Lgs 165/2001 e relative disposizioni applicative"*;

RICHIAMATA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015 nella quale è stato precisato che è consentita la mobilità per interscambio, fermo restando la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non ci siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza che devono guidare l'azione e la gestione delle risorse da parte di pubbliche amministrazioni, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale e contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione;

DATO ATTO

- che in data 16.01.2025, prot. n. 1125, così come previsto da regolamento, sul sito web Aziendale link Bandi e Concorsi veniva pubblicato interpello interno finalizzato a verificare l'interesse di eventuali altri dipendenti alla mobilità per compensazione in argomento;

- che decorsi sette giorni dalla pubblicazione, così come previsto dal regolamento di procedura di mobilità per compensazione approvato con Deliberazione n. 47 del 28.01.2020 e s.m.i., non perveniva alcuna domanda di manifestazione di interesse da parte di altri dipendenti di questa Azienda;

ATTESO

- che con Deliberazione n. 180 del 19.02.2025, ai sensi del Regolamento Aziendale, adottato con Deliberazione n. 47 del 28.01.2020, ed integrato con Deliberazione n. 476 dello 06.10.2022, veniva tra l'altro nominata apposita Commissione per l'esame dell'istanza di compensazione di cui trattasi;

- che detta Commissione, come si evince dal verbale n. 1 del 26.03.2025, trasmesso dal Presidente della Commissione con nota acquisita prot. n. 7341 del 28.03.2025, esprimeva parere favorevole alla suddetta compensazione;

RITENUTO di poter dare il nulla osta alla mobilità per compensazione tra la Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, tutti inquadrati nel Profilo Professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

DICHIARATA, in qualità di responsabile del procedimento, la regolarità giuridico amministrativa della presente proposta e le condizioni di ammissibilità, finalizzate all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 2 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

DICHIARATA l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, introdotto dalla Legge 190/2012 e della Misura M04 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza;

DATO ATTO che tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso l'U.O.C. proponente.

Tutto ciò premesso, argomentato ed attestato, il sottoscritto Direttore

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

l'adozione del presente provvedimento, e nello specifico, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono per trascritti e confermati:

- **DI PRENDERE ATTO** del parere favorevole reso dalla Commissione alla domanda di mobilità per compensazione tra Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, giusto verbale n. 1 del 26.03.2025, trasmesso dal Presidente con nota prot. n. 7341 del 28.03.2025;
- **DI DARE** il nulla osta alla mobilità per compensazione tra la Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, tutti inquadrati nel Profilo Professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;
- **DI PRECISARE** che la data del trasferimento, stante la necessità che l'effettiva immissione in servizio dei dipendenti sia contestuale per evitare disservizio, sarà concordata, in presenza del rispettivo provvedimento di assenso, con le altre aziende sanitarie dei dipendenti interessati alla mobilità per compensazione;
- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali;
- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC. proponente, alla UOC Risorse Economiche, all'Ospedale Bonomo di Andria ASL BT, all'I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, alla Dott.ssa Sanfelice Licia, al Dott. Monica Antonio e al Dott. Sfregola Ruggiero;
- **DI DARE ATTO** che il provvedimento *de quo* è immediatamente esecutivo;
- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi di trasparenza derivanti dal D.lgs. n. 33/2013.

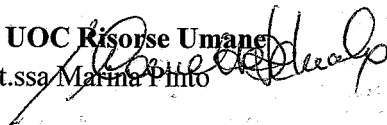
L'estensore

Dott. Francesco Melucci



Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott.ssa Marina Pinto



IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Maria Morgante

dell'A.O.R.N. "San Pio", nominato con D.G.R.C. n. 331 del 21.06.2022, immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 108 del 04.08.2022 ed immesso in servizio con Deliberazione n. 416 del 09.08.2022, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Daniela Capone e dal Direttore Sanitario, Dott. Roberto Alfano, ha adottato la seguente delibera:

VISTA la su esposta proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane avente ad oggetto:

Nulla osta mobilità per compensazione Sanfelice Licia/Monica Antonio/Sfregola Ruggiero, Profilo Professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

PRESO ATTO dell'espressa dichiarazione di regolarità giuridico amministrativa resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane a seguito della istruttoria dallo stesso effettuata e come dallo stesso attestato ed articolato;

- di tutto quanto riportato nella proposta di delibera;

RITENUTO di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa;

CON I PARERI FAVOREVOLI RESI, alla luce di tutto quanto sopra riportato ed attestato, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario con la sottoscrizione della presente proposta di provvedimento.

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Capone

Il Direttore Sanitario
Dott. Roberto Alfano

DELIBERA

di prendere atto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, della suesposta proposta resa dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane e sulla scorta ed in conformità della stessa:

- **DI PRENDERE ATTO** del parere favorevole reso dalla Commissione alla domanda di mobilità per compensazione tra Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, giusto verbale n. 1 del 26.03.2025, trasmesso dal Presidente con nota prot. n. 7341 del 28.03.2025;

- **DI DARE** il nulla osta alla mobilità per compensazione tra la Dott.ssa Sanfelice Licia, dipendente a tempo indeterminato A.O.R.N. "San Pio" di Benevento, il Dott. Monica Antonio, dipendente a tempo indeterminato Ospedale Bonomo di Andria ASL BT e il Dott. Sfregola Ruggiero, dipendente a tempo indeterminato I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, tutti inquadrati nel Profilo Professionale di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

- **DI PRECISARE** che la data del trasferimento, stante la necessità che l'effettiva immissione in servizio dei dipendenti sia contestuale per evitare disservizio, sarà concordata, in presenza del rispettivo provvedimento di assenso, con le altre aziende sanitarie dei dipendenti interessati alla mobilità per compensazione;

- **DI DEMANDARE** all'UOC Risorse Umane gli adempimenti consequenziali;

- **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla UOC. proponente, alla UOC Risorse Economiche, all'Ospedale Bonomo di Andria ASL BT, all'I.R.C.C.S., Ospedale Oncologico Giovanni Paolo II di Bari, alla Dott.ssa Sanfelice Licia, al Dott. Monica Antonio e al Dott. Sfregola Ruggiero

- **DI DARE ATTO** che il provvedimento *de quo* è immediatamente esecutivo;

- **DI PRECISARE** che il provvedimento amministrativo in questione è soggetto agli obblighi di trasparenza derivanti dal D.lgs. n. 33/2013.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Morgante

